

中炬高新

CHUBANG FORTUNE

厨邦财富

主办单位：
中炬高新技术实业（集团）股份有限公司

股票代码：600872.SH

出版日期：2022年3月
2022年第2期



中炬要闻 陈文锋书记莅临中炬高新走访调研，
P02 勉励企业勇攀高峰

中炬要闻 中炬高新集团隆重召开2021年工作
P06 总结表彰暨2022年度工作部署大会

中炬力量 温柔且坚强，中炬高新“她力量”专访
P26

心中有力量，眼里有光芒，为身边的人带

在每一个角色里竭尽全力，同时也接受

想要什么样的生活，就自己去努力争取

我们部门的女性，是这帮男人背后的女人

新 高 炬 中

她力量

终身学习，不断提升

最重要是心态好

不给自己设限，不需要别人来定义自己

小改善会有大收获

不断的脚步，在专业的领域更上层楼

女性力量就是有勇气、有能力去解决问题

中炬高新 CHUBANG FORTUNE
厨邦财富

【2022年3月 | 第2期】

主办单位：中炬高新技术实业（集团）股份有限公司

协办单位：广东美味鲜调味食品有限公司

股票代码：600872.SH

总编辑：李翠旭

总策划：李建 邹卫东

主编：王晴邈

副主编：陈劲涛 陈巍

责任编辑：王海荣 林颖欣

地址：广东省中山市中山火炬开发区厨邦路1号

邮编：528437

电话：0760-8559 8818 0760-2813 3000

传真：0760-8559 8877 0760-2813 3006转115

网址：www.jonjee.com www.chubang.cn



厨邦官方微信



厨邦官方微博



厨邦天猫旗舰店



厨邦酱油抖音号

CONTENTS

出版日期：2022年3月
第2期

目录

中炬要闻

- 02 陈文锋书记莅临中炬高新走访调研，勉励企业勇攀高峰
- 04 抖擞精神，全新出发——中炬高新虎年开新篇
- 06 中炬高新集团隆重召开2021年工作总结表彰暨2022年工作部署大会

营销动态

- 16 寻求破局，打造鸡精粉为佛山区域强势品类
- 17 坚守初心奋征程，心怀骄阳迎未来
- 18 中南大区邵阳中心办和湘西办联合召开年度总结会议
- 19 “雪到疫除，长安常安”厨邦暖心礼遇——西北大区西安办事处举办厨邦产品公益捐赠活动
- 20 精准驰援百色，厂商携手抗疫

中炬力量

- 23 雏鹰计划拍了拍你的小脑袋，并宣布你们顺利结业啦
- 26 温柔且坚强，中炬高新“她力量”专访



2月8日，大年初八，中炬高新集团新年开工当天，中山市委副书记、火炬开发区党工委书记陈文锋，率中山港街道党工委、有关部门领导和健康基地负责人一行来到中炬高新集团进行新年走访调研，中炬高新总经理李翠旭带领集团及下属美味鲜公司经营班子参加座谈。



1月18日，中炬高新集团隆重召开2021年工作总结表彰暨2022年工作部署大会，总结过去一年的工作，做好新一年工作部署。

综合信息

- 34 科技打造强企 创新驱动发展
——2021年技术创新成果评审会议圆满举行
- 35 设备工程事务局技术技能大赛隆重召开
- 36 美味鲜阳西生产基地厨邦公司光伏发电项目顺利并网发电
- 37 迎难而上，展现厨邦力量
——记美味鲜阳西生产基地核心管理团队支援仓库一线工作
- 38 凝心聚力，共赴前线——美味鲜阳西生产基地职能部门支援
一线生产
- 39 美味鲜阳西生产基地着力解决员工停车难问题

中炬人文

- 41 “凝心聚力，破冰前行”中炬高新2022年新春晚会
圆满落幕
- 46 谈“变”
- 48 你笑起来真好看
- 50 血在烧
- 53 拼尽全力才坦然——《最初的梦想》影评



PART 1

中炬 要闻

- 02 陈文锋书记莅临中炬高新走访调研，勉励企业勇攀高峰
- 04 抖擞精神，全新出发——中炬高新虎年开新篇
- 06 中炬高新集团隆重召开2021年工作总结表彰暨2022年工作部署大会



陈文锋书记莅临中炬高新走访调研 勉励企业勇攀高峰

撰文、摄影 | 巩彤

2月8日，大年初八，中炬高新集团新年开工当天，中山市委副书记、火炬开发区党工委书记陈文锋，率中山港街道党工委、有关部门领导和健康基地负责人一行来到中炬高新集团进行新年走访调研，中炬高新总经理李翠旭带领集团及下属美味鲜公司经营班子参加座谈。



陈文锋书记一行与中炬高新、美味鲜经营班子座谈



李翠旭总经理作公司经营情况介绍

陈文锋书记向公司致以新春的问候，与企业经营班子进行了亲切座谈。李翠旭总经理向陈文锋书记一行简要汇报了中炬高新在2021年度的主要经营情况以及2022年的重点工作部署。2021年度，中炬高新紧紧围绕“以党建强经营，以发展促党建”的理念，在上级党组织和集团党委的带领下，一手抓疫情防控不动摇，一手抓经营生产不放松，在新产品研发、市场渠道拓展、厂区技改项目建设等方面全面发力，实现各项经营工作稳步推进。2022年度公司将持续抓防控保生产，筑牢企业发展安全屏障，扎实开展各项经营业务，为推动火炬开发区经济发展做出应有的贡献。

陈文锋书记勉励中炬高新，要做好调味品行业发展趋势的深度研判，与上下游产业开展深度合作，持续提升企业综合实力和战斗力，充分发挥产能优势，现有项目尽快投产并加快增资扩产，进一步加强研发队伍建设，加大研发力度，优化产品结构，满足人们追求更美味更健康食品的需求，实现高质量发展，为中山市重振虎威贡献力量。

一年之计在于春，中炬高新将谨记陈文锋书记的鼓励，真抓实干，砥砺前行，为实现2022年的业绩突破和经营目标奋勇拼搏！



抖擞精神，全新出发 ——中炬高新虎年开新篇

PART 1

中炬要闻

撰文 | 辛栩毅

2月8日上午，中炬高新集团厂区人气满满，一派生意盎然的蓬勃景象。集团经营班子及集团本部、美味鲜、中汇合创中层以上干部齐聚一堂，在做好疫情防控的前提下，举行了简单而隆重的虎年新春开工仪式。

新年新气象，在一片祝福和鼓劲声中，中炬高新全体员工抖擞精神，热情满满，开足马力投入到工作岗位中。

过去一年，中炬高新全体员工上下一心，攻坚克难，勇往直前，为企业发展付出了不懈的努力和辛勤的汗水，他们都是公司最可爱的人。为给员工送去新春祝福，鼓励员工再接再厉，争取开创发展

新局面，在开工仪式后，集团经营班子与美味鲜各分管领导先后来到中山、阳西厂区的各部门、车间开展走访慰问，一声声殷切问候和加油鼓劲，让员工们在希望的季节如沐春风，振奋不已。

中炬高新其他下属子公司也分别在工作驻地开展了开工仪式及新春慰问活动。

新年度的工作已拉开序幕，希望每一位员工继续发扬中炬人奋勇争先的劲头，以饱满的热情投入工作，努力实现个人价值，与公司一道凝心炬力，破冰前行，推动企业在新的一年里实现更大的发展和更高的跃升。



开工仪式合影（摄影 | 巩彤）



集团经营班子 与美味鲜各分管领导 走访慰问

摄影 | 巩彤、梁碧圆



中炬高新集团隆重召开 2021年工作总结表彰暨2022年工作部署大会

PART 1

中炬要闻

撰文 | 辛栩毅 摄影 | 黄溪



中炬高新集团董事长何华女士、集团领导班子，各下属企业高管、中层干部、骨干员工参加了会议。

1月18日，中炬高新集团隆重召开2021年工作总结表彰暨2022年工作部署大会，总结过去一年的工作，做好全年工作部署。为落实防疫要求，减少人员聚集，大会采用多个分会场及线上视频会议的形式举行。中炬高新集团董事长何华、集团领导班子，各下属企业高管、中层干部、骨干员工参加了会议，中炬高新副总经理、董事会秘书邹卫东主持会议。

大会开始前，与会人员观看了中炬高新集团2021年大事记视频，共同回顾了一年来全体员工风雨同舟、披荆斩棘、砥砺前行的奋斗历程，汇聚了中炬人前行的力量。

会上李翠旭总经理做了年度工作报告，全面总结了公司2021年各项工作的开展情况及取得的成绩，明确了2022年的发展方向及重点经营举措。2021年，面对深刻的外部环境变化，中炬高新严格贯彻宝能集团“三个第一”指导思想，聚焦调味品主业，经营班子精心谋划，果断行动，全体员工迎难而上，努力拼搏，各项工作取得良好的发展态势。

面对未来的机遇和挑战，李翠旭总经理强调，公司上下必须坚定信心、步调一致、迎难而上，集中力量深化管理和营销变革，加强科研和人才创新，落实生产和项目提升等，振奋精神、奋勇拼搏，为实现集团

2022年经营目标，加快推进未来高质量发展努力拼搏。

为表彰在2021年度为集团生产经营做出重要贡献的集体和个人，大会举行了隆重的颁奖典礼，分别颁发了“特别贡献奖”、“优秀集体”、“杰出经理人”、“优秀员工”奖项。阳西生产基地系列技改及效率提升项目组等89个先进集体和个人获得了大会的表彰，他们用自己的辛勤汗水和拼搏进取，充分诠释了中炬人的责任与担当。获奖员工代表美味鲜电商出口部钟慧媛经理发表了获奖感言，她讲述了电商出口部成立至今，贯彻公司赋予的职责和使命，克服发展中遇到的重重难题，逢山开路、遇水架桥，团队众志成城，合力完成公司经营目标的先进事迹，分享了坚定初心、付出终有收获的心路历程与大家共勉，为集团员工树立了良好的榜样。

会议最后，何华董事长对集团工作作了重要指示。董事长充分肯定了中炬高新过去一年来不畏险阻，奋勇拼搏，在疫情防控、渠道发展、产能布局等方面取得的重要成果。同时也勉励全体员工，在当前经济形势和行业竞争中，必须比别人先走一步，多走一步，才能率先实现破局，在激烈的竞争中脱颖而出。

何华董事长强调，在未来的发展中，我们必须持续优化、落实渠道、品牌、产品、人才规划等，并结合国家、行业政策以及市场发展趋势，加快营销能力，产品价值链、品牌竞争力的建设工作，同时要时刻坚持风险防范

意识，全力保障生产经营工作，用我们引以为傲的中炬力量和中炬担当，在新征程上凝心炬力，奋勇前进，以优异的成绩回报广大股东和消费者的信任与支持。

为了更全面地展示集团过去一年在疫情防控、项目建设、企业文化等方面卓有成效的工作，集团特意在会场一楼设置了主题展区，进一步烘托了大会的良好氛围。

2021年是挑战与机遇并存的一年，回首来路，虽征途漫漫，但中炬人笃定发展的信念，勉力前行，各项工作取得良好发展态势。2022年已经到来，中炬高新奋勇拼搏的步伐将愈加坚定，在未来宏伟发展战略的指引下，我们将继续发扬中炬人迎难而上的奋斗精神，凝心炬力，破冰前行，为谱写中炬发展的灿烂华章再出发！



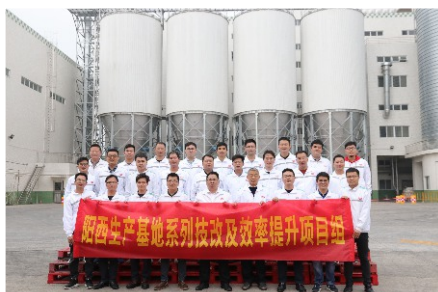
何华董事长作重要指示



中炬高新总经理李翠旭作2021年工作总结暨2022年工作计划报告



中炬高新副总经理、董事会秘书邹卫东主持会议



“特别贡献奖”获奖团队合影



何华董事长为优秀集体获奖团队代表颁奖



李翠旭总经理为杰出经理人颁奖



领导合影

主题展



打卡墙

为更好地承前启后，汇聚前行力量，集团特别策划了“凝心聚力，破冰前行”主题展，分别以“党建引领，踔厉笃行”“年度新事记”“年度心力量”“年度心活力”为主题，以丰富生动的图片，展示了集团过去一年里，在党团建设、疫情防控、项目建设、企业文化等方面卓有成效的工作。





2021年是充满挑战、风险考验的一年，我们身处百年未有之大变局，疫情阴霾依然萦绕，全球经济复苏缓慢，原材料大幅上涨，行业竞争不断加剧。2021年也是公司上下开拓进取、扎实苦干的一年，面对深刻的环境变化，公司坚定发展信念，聚焦调味品主业，各项工作取得了阶段性的成果，为公司未来高质量发展打下坚实的基础。

为总结过去一年的工作，做好新一年的工作部署，中炬高新集团旗下各业务板块也分别召开了2021年工作总结暨2022年工作部署会议。

美味鲜公司2021年度营销工作总结暨2022年工作布置大会

摄影 | 黄溪



中炬高新总经理李翠旭、副总经理张卫华，美味鲜公司副总经理张万庆等领导出席会议。



中炬高新总经理李翠旭为优秀集体颁奖



中炬高新副总经理张卫华作工作指示



美味鲜副总经理张万庆作工作报告

中炬高新2021年度安全工作总结暨2022年工作布置大会

摄影 | 林颖欣



中炬高新总经理李翠旭作工作部署



中炬高新副总经理张卫华为获奖人员颁奖



中炬高新副总经理吴剑为获奖人员颁奖



中炬高新副总经理朱洪滨为获奖人员颁奖

美味鲜生产品控部门2021年度工作总结暨2022年工作布置大会

摄影 | 罗正谦



美味鲜副总经理贾爱娟作工作部署



美味鲜副总经理贾爱娟为杰出经理人颁奖

中炬高新设备工程板块2021年度工作总结暨2022年工作布置大会

摄影 | 韦虹伟、郭志豪



美味鲜副总经理林建文作工作部署



美味鲜副总经理林建文为获奖者颁奖



中炬高新设备工程板块人员合影

中炬高新财务板块2021年度工作总结暨2022年工作布置大会

摄影 | 林俊鹏



中炬高新副总经理张弼弘作重要讲话



中炬高新副总经理张弼弘为优秀（部门）管理人员颁奖

中炬高新采购板块2021年度工作总结暨2022年工作布置大会

摄影 | 陈浩峰、袁倩玲



中炬高新采购中心负责人黄洁童作重要讲话



中炬高新采购板块人员合影

中炬高新人力行政板块2021年度工作总结暨2022年工作布置大会

摄影 | 林颖欣、辛栩毅



中炬高新副总经理李建作工作指示



中炬高新副总经理李建为优秀集体颁奖



中炬高新人力行政板块人员合影

美味鲜阳西生产基地2021年度工作总结暨2022年工作布置大会

摄影 | 梁碧圆



美味鲜公司副总经理贾爱娟在中山通过视频参会，集团及公司人力资源部经理任叶林、美味鲜阳西生产基地核心骨干员工出席了会议。



阳西生产基地负责人胡锋作工作汇报



人力资源部任叶林经理为杰出经理人颁奖

中炬高新物业板块2021年度工作总结暨2022年工作布置大会

摄影 | 邹晓萍、张燕飞



中炬高新副总经理李建作工作部署



中炬物业负责人陈振涛为优秀员工颁奖

PART 2

营销态 动

- 16 寻求破局，打造鸡精粉为佛山区域强势品类
- 17 坚守初心奋征程，心怀骄阳迎未来
- 18 中南大区邵阳中心办和湘西办联合召开年度总结会议
- 19 “雪到疫除，长安常安”厨邦暖心礼遇
——西北大区西安办事处举办厨邦产品公益捐赠活动
- 20 精准驰援百色，厂商携手抗疫

寻求破局，打造鸡精粉为佛山区域强势品类

PART 2

营销动态

撰文、摄影 | 吕建城

广东作为酱油之乡，诞生了许多全国知名调味品企业，各企业均采取不同的策略应对这两年日益激烈的市场挑战。在这片调味品红海市场环境，美味鲜没有缺位，2021年5月珠西大区杨经理和佛山区域谢经理共同研讨，确定未来三年佛山区域市场发展方向和产品推广次序，并重新对佛山五区流通市场进行分类分级。

在激烈的竞争压力下，佛山区域稳住厨邦酱油的存量，以厨邦鸡精粉、食用油和料酒三大核心品类为主基调打造市场基本盘，提出了不同市场最低上架条码要求和产品推广模型。2021年7月佛山区域以厨邦鸡精粉作为第一个战略品类部署作战计划，聚焦消费者吸引力，抢占餐饮渠道。

正所谓一分耕耘一分收获，历经半年时间，佛山区域自上而下，从经销商到终端，从大区经理到基层业务员，全力将厨邦鸡精粉打造成为佛山区域强势品牌，并借此逐步完善市场布局，把厨邦鸡精粉作为中坚力量，辅以厨邦三鲜鸡精主打中高端市场和香鲜鸡粉切入中低端市场，形成了不同产品清晰的定位，强势占领市场。

在这期间，业务员曾遇到无数挑战，但在各位同事日以继夜的拜访客户、坚持铺市努力下，我们最终在佛山五区新增数百家鸡精粉挂网挂条商户，全年鸡精粉销售额远超任务目标。这份收获离不开大区、区域领导们的敏锐眼光对市场变化迅速作出的超前规划和区域全

员的辛勤付出，明年我们将继续带着这份执着、这份热情打造下一个单品，一步一步壮大厨邦品牌，改变市场格局。

回望2021年注定是不平凡的，我们逆风而行，分毫必争，使命必达。我们将继续贯彻公司的“一区一渠一策一品”的指导思想，在大区的带领下精耕细作，砥砺前行，夯实市场基本盘，为实现厨邦梦添砖加瓦！



热销鸡精

坚守初心奋征程，心怀骄阳迎未来

撰文、摄影 | 罗汉斌



1月11日，美味鲜公司广西大区、海南特区在南宁召开“革新·蜕变”为主题的年度工作会议。大区熊经理、李副经理及各区域、办事处负责人齐聚一堂，轮序进行工作述职。

意识决定行动，付出才有结果。回望2021年，即便市场存在诸多不确定性，广西大区、海南特区始终用饱满的精神风貌，斗志昂扬的信心，迎接挑战。其中，广西大区坚定践行“三大年”特色营销纲领，在深入稳固核心根据地、责任田市场的同时，先后打响“春耕战役”、“夏季攻势”、“秋收行动”、“暖冬保卫战”四档全区联动产品推广战役，厂商携手气势如虹，系统提升办事处和经销商市场运营服务水平，持续营造良好营销生态；海南特区全面践行公司新发展理念，以打造一流运营团队实现高效运营为破局核心，年度内实现渠

道细分网络全面梳理和产品结构模型矩阵化建设等多项突破，市场增量快速提升。

在稳步中变革，于探索中蜕变。面向2022年，广西大区、海南特区深入贯彻“革新与蜕变”的工作主基调，以“降本、提质、增效”为年度管理主题，牢牢把握公司跨越式转型发展期和市场机遇期，持续深化内部管理改革，提升组织能力，抢抓发展机遇，全力以赴、攻坚克难，全面完成2022年业绩目标和管理目标，踔厉奋发、笃行不怠。

唯有坚韧者始能遂其志，唯有攀登者方可征险峰。革新与蜕变，行动才是最优选。在新春营销攻坚誓师大会上，面对更艰巨的任务，广西大区、海南特区全员充满斗志，整装待发，使命必达。

中南大区邵阳中心办和湘西办联合 召开年度总结会议

撰文、摄影 | 程书威

PART 2

营销动态

应公司组织框架的调整，为更好地部署1月份销售计划，顺利完成市场交接工作，1月6日，邵阳中心办联合湘西办在邵阳市召开2021年工作总结暨2022年工作方向会议。此次会议主题为“持续打造根据地，重塑产品基本盘”，分为总结和培训两个环节。

工作总结环节，大家围绕营销生态链的主旨思路，分别从2021年销售情况、费用投入情况、工作亮点和不足，2022年规划和销售增量等几方面展开汇报，随后由各办负责人对市场情况进行总结和点评。

邵阳中心办程主任结合会议主题对大家进行了培训和工作部署。在打造根据地方面，程主任详细分析了邵阳办近三年的市场情况，并分别对隆回县、洞口县“每年一个根据地”的实例进行分享。在重塑产品基本



盘方面，承接大区对湖南省产品规划部署，形成以410ml厨邦酱油为主的“5+1”产品基本盘持续性大单品打造思路，并制定区域内三年产品基本盘发展路径和上架要求。

围绕1月份压货打好基础，截至目前，各办事处顺利完成了工作交接，并实现了月均2倍的发货指标，为2022年业绩实现开门红。

“雪到疫除，长安常安” 厨邦暖心礼遇

——西北大区西安办事处举办厨邦产品公益捐赠活动

撰文、摄影 | 唐博



西北大区西安办事处联合西安金泽调味品有限公司，为西安长安七里镇小区居民献爱心活动。

2021年末，西安地区爆发疫情，突如其来的新型冠状病毒感染的肺炎疫情牵动着社会各界的心，抗击疫情已成为每个人义不容辞的责任。西北大区西安办事处联合西安金泽调味品有限公司，为西安长安七里镇小区居民献爱心，捐赠调味品爱心礼包。让小区每一位住户，感受到来自美味鲜的关爱和温暖。

捐赠活动在办事处人员和牛角村村委会抗疫志愿者通力协作下，分装、运送、上门派发，活动如火如荼，紧张而有序，汗水浸透了他们的衣衫，污垢弄脏了他们的脸庞，但大家不为所动，整个捐赠活动一直持续到深夜才结束。牛角村村委会领导及七里镇小区全体居

民对美味鲜公司在疫情期间表现的社会责任感、友爱奉献精神表示赞赏，称赞美味鲜公司是有爱心、有担当的良心企业！

西安办事处的暖心礼遇活动解决了全体居民居家隔离期间由于采购不便导致调味品短缺的问题，为老百姓的生活提供了便利。同时也体现了美味鲜公司的社会担当！

“树有多高，根就有多深”，厨邦品牌的发展，离不开社会各界的支持。无论外部环境如何，美味鲜人，必将坚守自己的岗位，将厨邦品牌带入千家万户，让人民群众的生活更美好。



崇左办向百色交界的防疫站点捐赠物资

精准驰援百色，厂商携手抗疫

PART 2

营销动态

撰文、摄影 | 罗汉斌

岁末年初，新型冠状病毒肆虐蔓延，一场没有硝烟的战“疫”在广西百色打响。一方有难，八方支援。在这场抗击疫情的行动中，美味鲜公司广西大区、百色办事处及经销商用实际行动展示出他们的社会责任感。

心系疫区：致敬“最可爱的人”

“厨邦讲良心，产品更放心”，疫情面前我们责无旁贷。自疫情爆发以来，广西大区上下时刻关注疫情发展动态，根据疫情防控需要，有序地开展防控工作。那

些奋战在一线的医生、护士，还有那些坚守抗疫一线的公安、交警们，他们与病毒搏斗，替我们负重前行，他们无疑是新时代“最可爱的人”。

为了支持抗疫，向“最可爱的人”表达敬意，广西大区指导百色办事处携手经销商积极开展各项慰问活动，齐心协力为抗疫定点医院、公安局、交警队、环卫等一线服务部门送去慰问物资。慰问的物资以食品为主，包括厨邦酱油、厨邦蚝油、厨邦花生油，另有口

罩、酒精、消毒液、防护服等医护用品。

■ 心系经销商：厂商同心 其利断金

疫情发生后，广西大区及百色办事处迅速作出反应，与经销商积极沟通，建立紧密联系，即使在疫情严重的情况下，也坚定不移与经销商站在一起的决心和毅力。

面对疫情造成的销售压力，如何既能防控好“疫情”，又能完成“销售目标”，是美味鲜营销人员和经销商需要共同要克服的难题！基于此，广西大区指导百色办事处，根据各区县客户“疫情动态”和“销售动态”，作出了有效的应对措施。

面对疫情，要“听指挥，抓执行；强沟通，树信心”。广西大区号召全体经销商、分销商朋友们积极听从从各地政府防控精神，全面执行“联防联控”措施，构筑“群防群治”的严密防线。除此之外，办事处营销人员还要排除困难，做好服务。

面对销售，要“做部署，塑体系；夯基础，赢未来”。首先，积极协调疫情期间获准营业的生活超市、农贸市场、配送中心等，确保正常运营的线下调味品销售网点货源能够得到充足的供应；积极联合社区团购、小区微信群等线上平台，增加厨邦品牌产品的线上选品供应，多样化满足群众的调味品消费需求，展现品牌形象担当。

广西大区熊经理在百色厂商视频会议上强调，要以“越是困难越向前”的战斗姿态，坚守在营销一线、奋斗在市场一线、冲锋在网点拓展前线，以实际行动来

为全体经销商战胜“疫情销售”作“全方位支持”。我们期待，当疫情退却、春回大地之时，厨邦品牌的旗帜定能在百色千姿的大地上再展精彩！



百色办开展社区团购集中送货上门服务

PART 3

中炬 力量

- 23 雏鹰计划拍了拍你的小脑袋，并宣布你们顺利结业啦
- 26 温柔且坚强，中炬高新“她力量”专访



雏鹰计划拍了拍你的小脑袋 并宣布你们顺利结业啦

撰文 | 卢嘉敏、蔡寅霖

为了让2021届新入职大学生熟悉和了解企业文化、工作环境，快速掌握工作方法和技能，顺利完成由校园人向职场人的蜕变，公司精心策划开展了“2021届雏鹰计划”训练营，课程包括一周集训和为期6个月的提升性培训。

2022年1月，雏鹰计划训练营圆满收官，中山阳西两地分别举行了隆重的结业典礼，共同见证94名雏鹰完成了为期6个月的阶段培训，扬起人生新航程的风帆。

忆往昔

回顾6个月的培训，一幕幕精彩瞬间记忆犹新：在5S实操课堂，大家通过小组竞赛的方式，运用5S第一、二步骤完成海报并发表；在报联商课堂，大家模拟场景对话，对5W2H和PDCA工具有了更深的理解；通过职业心态转变分享，学员们更深刻的理解自己的角色,并以一种主动积极的态度融入到工作中；PFK和业务盘点、一页纸报告等为大家打开了工作思维新思路；最后的绩效管理培训，为员工试用期转正后的绩效考核做了很好的衔接……

在过去的6个月里，每个人都收获满满，不仅提升了业务知识和专业技能，还收获了珍贵的友谊和团队凝聚力。

见成长

6个月的训练营，对2021届的雏鹰学员们来说，不仅是一场学习修行，也是第一场职场考核。在学习过程中，雏鹰们精诚合作、团结拼搏，充分展示了团队精

神；认真学习、比学赶超，学习氛围浓厚，学习热情高涨。6个月的时间，见证了他们的成长与蜕变，“沉甸甸”的结业证书正是对2021届雏鹰学员们成长的充分肯定。

结营仪式上，翟擎峰、潘丽娟、张梅枝、寇艺滕四位学员代表分享了自己在雏鹰计划里的成长与收获，同时也明确了自己的未来规划，面对未来可能遇到的各种挑战，他们信心满满。

领导寄语，期望无限

阳西生产基地负责人胡锋参加了结营仪式，对全体学员这半年来的工作表现提出了表扬，希望大家可以养成终身学习的习惯，脚踏实地，虚心请教他人，在团队工作中精诚协作，努力提升自我。

中炬高新集团人力资源部高级经理任叶林做了总结讲话，充分肯定了大家的学习成效，并对雏鹰们提出了四个“希望”：一是加强主人翁意识，有责任和担当，对自己的工作负责，珍惜公司提供的机会和平台，与公司一起成长；二是有业务产出意识，有目标意识，拿业绩证明自己；三是要持续学习成长，在公司提供的平台大胆施展自己的才华，获得更多实践的成长；四是要尊重他人，真诚待人，团结友爱。

伴随雏鹰训练营的结束，新的职场生涯才刚刚开始。愿你们带着勇气与热爱，奔赴下一场山海，在未来的岗位工作中，发挥自己的光和热，和厨邦一起奔向更美好的未来！





- ① 雏鹰计划结业典礼合影（阳西）
- ② 雏鹰计划结业典礼合影（中山）
- ③ 美味鲜阳西生产基地负责人胡锋讲话
- ④ 中炬高新集团人力资源部高级经理任叶林讲话
- ⑤ 任叶林经理为优秀学员颁奖

INTERNATIONAL
Women's day

温柔且坚强

中炬高新“她力量”专访

撰文 | 巩彤、林颖欣、梁碧圆

在中炬高新集团里有很多出色的女性职工代表，她们在各自的岗位上用力拼搏，闪闪发光。

在本次专题采访的对话中，每一次对话都能深刻地感受到同事她们积极向上、豁达淡然的心态，以及涌动着的的女性力量。

是温柔的力量，如春风拂面般舒适自由，恬静惬意。

是坚强的力量，是破土而出的生长气势，鼓舞人心。

中炬高新的“她力量”，一路披荆斩棘，向着更广阔的天空努力生长。





杨巧萍 美味鲜后勤部

“心中有力量，眼里有光芒，
为身边的人带去温暖和阳光”

她是美味鲜公司后勤部经理，是人人都敬畏的“杨经理”，也是大家都会亲切称呼的“萍姐”。

2001年入职至今，萍姐已和公司一起走过了20年。丰富的工作经历和斑斓的人生阅历，赋予了萍姐强大的内心，以及愈发包容的胸怀。

回望二十年来的风雨同舟，萍姐笑叹难忘的事例犹如星海拾贝，“在每一个工作岗位、不同的人生阶段都会遇到不同的困难，也会得到不同的成就”。在车间做技术员的时候，通过反复摸索试验突破技术瓶颈时的欢欣喜悦；管理生产班组的时候，扛着家庭和工作的多重压力，咬紧牙关冲刺向前，回想起来也是满满的骄傲；任职后勤部经理以来，萍姐带领团队承担起了整个公司的服务和保障工作，面对不同层级、职能和年龄的同事们各种各样的诉求，萍姐觉得女性天然的细腻以及共情能力，为后勤服务工作加分不少——更多地关注细节、更容易感同身受，更能够刚柔并济。

面对“女性力量”这个话题，萍姐认为“真正有力量的女性，懂得关心自己，用心工作，真心待人，同时也要接纳自己的不完美。”像一树英雄的木棉花，执着向上，努力成长，用盛放的姿态为身边的人带去温暖和阳光。



兰芳 美味鲜调味厂

“在每一个角色里都竭尽全力，
同时也接受遗憾”

入职公司的12年里，十二生肖转了一轮，芳姐也在各个部门历练了一轮。芳姐形容自己“在人生的各个阶段、各个角色里，越来越清醒。”

清楚自己面临怎样的挑战，也不惧眼前的困难，带领团队着眼自身，夯实基础；清楚自己和团队的定位，也要用“小米加步枪”的精神，熔铸公司多元化产品的“孵化器”；清楚自己的优势和短板，也要坚持对自己的要求和标准，在面对每一次的抉择时，遵从内心的声音。

从人力资源部到调味厂，面对业务范畴的巨大差异，芳姐拒绝被贴上“女厂长”的标签，不是因为偏见，而是拒绝这一标签带来的预期人设。“王道无近功，润物细无声。”芳姐更愿意结合专业和性格的优势，与团队一起探索多样化的管理模式和方法，和团队一起走得更远，收获更多成长。

下属离职时不舍的眼泪，在教师节当天收到的感谢短信，离开阳西时收到的相册和小卡片，回到人资办公室时感受到的热情，家人的支持……都是一道道闪亮的光，为芳姐前行的道路，倾注温暖的力量。



吴旻 中炬精工

“ 想要什么样的生活，就自己去努力争取 ”

1993年，中炬高新正式成立，同一年吴旻刚刚从学校毕业，接受学校分配来到当时的中山市拖拉机厂（中炬精工的前身），成为一名生产线上的工人。

到过中炬精工生产车间的同事都知道，那是一个诞生“钢与火之歌”的地方，所以得知吴旻经理近三十年的职业生涯中，一直在生产一线时，由衷地感到敬佩。

身为制造企业的女性，吴旻敢于用顽强的毅力挑起重担，工作中处处不逊于男同事。回忆起在担任车间主任的六年时间里，白天跟紧繁忙的生产排期，晚上下班安顿好家人后，加班至深夜处理账目，她觉得那是最为繁忙、压力最大的一段时间，也是职业生涯里浓墨重彩的一笔。

和中炬精工的每一位同事一样，吴旻经理视产品质量为企业的生命，在品质管理部负责质量检测时，一方面严把质量关，一方面严控成本，时刻捍卫公司利益。“有哪些成就呢？保质保量地完成客户订单，完成生产任务，就是工作中最大的成就了吧。”

马上到了“知天命”的年龄，吴旻经理表示现在的自己依然“精力充沛”，对待工作认真负责、尽心尽力，像过往三十年的每一天一样。

吴叶玲 中炬物业

“ 最重要是心态好 ”

吴叶玲是中炬物业公司后勤服务部的保洁班长，在公司工作21年的她，勤恳、对工作负责、对公司负责的工作态度受到了领导与员工的一致好评。“我不会计较做多做少”，吴叶玲回忆起过去的经历，在饭堂繁忙时，她会完成自己手头工作后，主动去饭堂帮忙，“我们大家相处很融洽的，几十年来都没吵过架，大家会互相帮忙”。

吴叶玲私底下跟几位朋友组成了一个小群体，一起在慈善平台上为有困难的人捐款，并会发动身边的人加入。“虽然几十块钱不算多，但是能帮一点是一点。”

“只要公司需要我，我就回来。”吴叶玲谈起2018年台风“山竹”的情形，她住得近，接到支援的通知就立刻冒着风雨赶往公司，和剩下的几位员工一起在公司里清除积水、打扫卫生直到深夜。“我们当时没想过有什么回报，但是公司给我们加班费，心里还是很感激的。”

现阶段的吴叶玲退休后被返聘回，重新回工作岗位上，女儿们也大学毕业无需再操心，对于她来说，最重要还是保持良好的心态，继续认真工作，干到老了再退休。





吴函 美味鲜品牌策略部

“对外公关中的话语权，是一点一滴的积累，是努力换来的”

对吴函的印象，是“厨邦酱油”抖音视频里一边在键盘上手指纷飞，一边面无表情连珠炮似的回答提问，末了“啪”地一声合上电脑宣告“下班！”

也是“厨邦顶级厨师训练营”、“凉菜大赛”等各项餐饮活动中，一身利落的西装，得体的妆容，在台上进行产品发布侃侃而谈的职场典范。

干练、专业、精致，是我们一直以来对吴函的印象。这次专题对话之后，我们认识了职场形象之外，另一面的她。

当然“另一面”绝不仅指与日常生活中的随性自然，而是完美的职场形象下，作为“女儿、妻子、妈妈”以及“自己”的另一重身份。“角色的变化，要求自己在面对事情时必须考虑得更加全面，只有更加高效、明确地处理工作，才能分配更多的时间、精力在家庭上。”营销工作出差是家常便饭，但是吴函认为“生活是自己的选择，平衡各种角色就是要为自己的选择负责。”

“柔中有刚，刚柔并济”这两个词用在吴函身上似乎分外合适。驰骋“沙场”，始终站在市场一线的她，更相信与时俱进的学习能力，以终为始的思考能力，不卑不亢的职业能力，会为自己积累更多的资源，也为公司创造更大的价值。

谢慧婷 中炬高新审计部

“不能停下前进的脚步，在专业的领域更上层楼”

谢慧婷2012年通过校园招聘进入美味鲜公司，在财务部内控管理岗位待了7年，2019年被抽调至集团审计部，成为中炬高新审计部的一员。2021年“中炬高新优秀员工”获得者。

除了内控管理岗位上丰富的工作经验和过硬的业务能力，谢慧婷最令人敬佩的地方，是她不断追求精进的理念和能力。

因为想要在内控的专业领域更加深入，有所成长和突破，谢慧婷在工作的同时报考了国际注册内部审计师（CIA）考试。从此开始了一边努力工作，一边照顾家庭，同时准备全学科考试科目的历程，并且在2019年顺利通过全科考试并取得了相应证书。

回想起那段时光，谢慧婷淡然微笑：“考证和工作是相互促进的，工作中的实操有助于更容易理解考试的内容，而理论知识也会指导业务能力提升。”二者相辅相成，互有裨益。

对话的过程中，谢慧婷开朗善谈，又处处流露着淡然与平和，透露着在专业领域的自信，对待工作的细心和积极。同时，面对困难和挑战，亦能有坚韧不拔的毅力，柔软且坚定的力量，不断前行，更上层楼。





李展宁 中炬高新信息技术部

“ 豁达谦虚，勇于担当；终身学习，不断提升 ”

2021年12月，公司举办了“弘扬奋斗精神，凝聚向前力量”主题征文比赛，李展宁的投稿《非凡企业，铸就闪亮人生》勇夺一等奖。也是通过那篇投稿，我们才了解到展宁从2000年入职，与公司共同走过风雨激荡的22年漫长岁月。

从办公室文员，到全面参与公司资源协调、服务保障、文化宣传等综合管理事务；从踏踏实实的立足本职工作，到履行社会责任参与驻村帮扶；从完成自主学习考取网络工程师证书，到调入信息技术部负责项目运维……展宁在公司的经历，正如她自己写的“公司成为了参天大树，而我也在公司的护荫下绽放了属于自己绚丽。长于斯，成于斯，愿报于斯。”

展宁没有特意提及“女性力量”，她认为个人的成长，离不开公司培养、领导支持和前辈的教导，促使她在职场生涯的每一阶段，都迸发出蓬勃向上的生长力量，在工作的间隙里不断提升各种技能，从不懈怠；在生活的篇幅里绘就多彩的画卷，永不止步。

尹智美 美味鲜设备管理部

“ 我们部门的女性，是这帮男人背后的女人 ”

利落的短发，干净的棒球服是尹智美一贯的风格。今年是尹智美进入公司的第12年，也是她在设备管理部的第12年。

“我们部门，只要是非技术类的事情就都找我”尹智美笑着说。的确，在同一个部门、同一个岗位坚守了12年，尹智美俨然已是部门上下一致认可的“大管家”。在她看来，在这个95%都是工科男性的部门里，女性就是这个部门的“润滑剂”，她们更擅长沟通和处理复杂琐碎的事务，做好全部的行政支持和后勤保障，让“这帮男人们”更好地专注于技术领域。

当外部门传递要求和任务过来时，尹智美会先对工作进行理解和简化，再将需要技术人员配合的事项分解交给他们完成，以此减轻技术人员额外的工作量；面对数十项工作的时间节点、审批提报流程，尹智美也熟记于心，随时都能脱口而出当下的关键节点。专业、严谨、直爽、雷厉风行，共同刻画了她在部门内“大姐大”的形象。

现阶段的尹智美在努力拓展业务的深度和广度，在工作和生活中，寻找更多的可能性，让自己拥有选择的权利和勇气，更有选择的能力和底气。





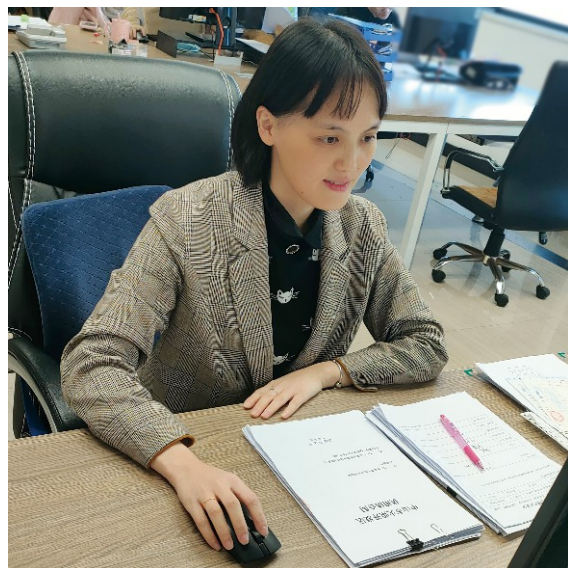
左幸子 美味鲜财务部

“ 不给自己设限，不需要别人来定义自己，做真实的自己 ”

说到左幸子，大家都说她性格随和、大大咧咧。但在工作中，左幸子一向保持严谨、认真、沉稳的态度，她说这种工作态度和财务专业的谨慎性是相辅相成的。左幸子是财务部资产核算组负责人，2017年7月入职，连续两年获得集团颁发的优秀奖项。

做好资产的核算和管理是他们小组主要的工作，随着公司近年厨邦三期天然油、阳西美味鲜二期蚝油等重大项目的建设和投产，面对日常增大的资产体量，她带领团队实地走访中山阳西两大生产基地，跟进项目建设情况、分析投资进度、了解生产情况并及时进行账务处理，确保资产核算的准确性和及时性，不断提升资产管理水平。

左幸子认为，活在当下，一切都是最好的安排，珍惜自己努力打拼出来的成果，不为过去而懊悔，不为未来而担忧，这样每个阶段都能体会到生活的充实和乐趣。正如她所说，不给自己设限，不需要别人定义自己，用自己的热爱去拥抱生活。



蔡静芹 美味鲜物资部

“ 小改善会有大收获 ”

凭借近两年在采购手续、流程优化上共计提出60件提案，近一年累计节约时间及人工成本12万元，蔡静芹在2021年被评为厨邦智造“改善达人”。在工作中，蔡静芹一向信奉“好记性不如烂笔头”，她时常将发现的问题记录下来，自己总结和反思解决方式，在下次遇到同样问题时游刃有余。

谈起做笔记一事，蔡静芹十分有成就感。因为工作需要关注数据、合同时间以及监控价格等事情，蔡静芹在工作中会花少许时间将这些信息汇总台账，遇到紧急情况需要查询时总能快速找到需要的信息，避免了花费大量时间从大堆的票据中翻找数据。

在生活中，她也是一位“改善达人”。蔡静芹在不停地学习收纳的方法，改善家里的空间规划，为小孩创造一个更好的生活氛围。现阶段对于蔡静芹来说要兼顾工作和家庭，所以工作上她会更注重时间安排规划，凡事分轻重缓急有序进行。



骆木喜 美味鲜阳西生产基地

“希望每位女性，都能拥有不被定义的赞赏”

骆木喜，美味鲜阳西生产基地酱油厂酱包A3班班长，2013年11月入职，曾多次获得公司优秀先进员工、部门提案发布会优秀奖等。她入职后一开始先在中山总部培训学习，2014年阳西基地投产后，便带着更加专业的技能返回到阳西，成为基地第一批开疆拓土的员工。

骆木喜笑着说：“都说男女搭配，干活不累，我瞧着就是这意思。”在她看来，在生产岗位上，女性做事认真、细心，思考问题的方式会更细腻，执行力和忍耐力也丝毫不输，在团队里是坚固的螺丝，也是发光的钻石。因为有女性员工，整个团队更有拼劲，也更有力量。

骆木喜由于个人优秀的工作表现，今年2月份从组长晋升为班长，所带领的班组2021年各项核心指标达成优秀。谈起技改这件事，骆木喜无比骄傲：“设备的进场、安装、调试，我都一个人全程跟进，我知道设备对生产效率影响的重要性。”最后的成绩也是喜人的，骆木喜所带的班组，2021年生产效率较2020年提升17.3%，设备故障率从2020年的5%下降至1.3%。

现阶段对骆木喜来说，除了在生产岗位上不断学习进步，也需要更好地兼顾家庭。在岗位上，她是敢闯敢拼的铿锵玫瑰，在家庭里，她是一个耐心陪小孩做手工的妈妈。她在属于自己的不同身份里自恰，为每件小事都拼尽全力并乐在其中。用她的话来说，希望每位女性，都能拥有不被定义的赞赏。

林结华 中汇合创

“女性力量就是有勇气、有能力去解决问题”

入职一年半时间，日常跟进处理十几类不同的文件，协助销售现场、服务客户认购、跟进购房流程、关注政策变化、助力部门营收目标达成……看着林结华发过来密密麻麻的日常工作内容，繁杂且琐碎，众多有着法律效用的文件、表格，丝毫容不得马虎错漏。对此林结华本人倒是很淡定，近十年房地产行业的工作经验，让她对处理这些日常业务成竹在胸。“女性的细心和耐心，也很为工作加分。尤其是面对一些难沟通的客户，一些超出自己、公司范围内的困难时，特别需要耐心去沟通、去解决问题。”

作为一位二孩妈妈，结华会把工作之外的时间全部用来陪伴孩子，给孩子的童年增添五彩缤纷的乐趣。“既要工作又要兼顾家庭和小孩，自己就必须付出更多的精力。”虽然辛苦，也觉得幸福满满，因为工作中有很好的领导和同事，家里有可爱的孩子，无论在哪个岗位，身处何种角色，做好当下的事情，同样能够收获幸福和满足。

“当你遇到困难时，有勇气去解决问题；遇到人生抉择的时候，能够看清楚方向，下定决心；当你面对生活窘迫的时候，也可以用未来的眼光来看待，直到渡过难关；最可贵的是对国家和社会都有一份责任感，抓住机会在职场上冲锋陷阵，这就是属于女性的力量。”



PART 4

综合信息

- 34 科技打造强企 创新驱动发展
——2021年技术创新成果评审会议圆满举行
- 35 设备工程事务局技术技能大赛隆重召开
- 36 美味鲜阳西生产基地厨邦公司光伏发电项目顺利并网发电
- 37 迎难而上，展现厨邦力量
——记美味鲜阳西生产基地核心管理团队支援仓库一线工作
- 38 凝心聚力，共赴前线——美味鲜阳西生产基地职能部门支援一线生产
- 39 美味鲜阳西生产基地着力解决员工停车难问题

科技打造强企 创新驱动发展 ——2021年技术创新成果评审会议圆满举行

撰文 | 张婧

PART 4

综合信息



技术创新评议会议现场（摄影 | 刘金婷）

技术创新是企业核心竞争力的重要基石，是企业可持续发展的强劲动力。为充分激发、调动技术人员的积极性、主动性和创造性，评价、奖励优秀的科技成果，技术管理中心于2021年12月31日组织召开了广东美味鲜调味食品有限公司及其子公司2021年度新产品开发、产品工艺技术创新、检测方法创新成果评审会议。

本次共有20个项目参与评审，其中新产品开发11项、产品工艺技术创新7项、检测方法创新2项。由各项目成果使用部门负责人、技术相关主要管理人员组成技术创新评审小组开展评审工作。

评审活动首次采用项目负责人现场汇报、技术创新评审小组提问评议的方式进行。评审过程中，各项目负责人分别从项目研究目的、研究创新点、达到的主要技术经济指标等方面对技术创新成果进行了阐述和汇报。技术创新评审小组听取汇报后，针对项目的完成情况及核心技术进行讨论和评审，并提出建设性的意见和合理化建议，形成了评审意见。

评审会议的召开，进一步加强了部门间的技术交流，规范了公司科技创新项目管理工作，激发了科技创新活力。

设备工程事务局 第三届技术技能大赛隆重召开

撰文 | 郭志豪、陈美娟

为了检验设备管理部设备管理岗对于公司生产设备项目方案设计的技术水平，培养技改项目经办人在项目方案设计上的创新性、独立性、自主思考能力，设备工程事务局自2019年开始策划举行每年一届技术技能大赛活动。

2021年12月28日，第三届技术技能大赛在综合楼904隆重召开，设备技术办全员参与了大赛。

本次技术技能大赛共发布5个方案，发布人均均为入职1.5年内的员工，其中一人仅入职3个月，这一活动体现出设备管理部人才培养的成果，且发布的方案亮点多多，值得学习。

最后，中山厂区新建压榨三车间方案，凭借其系统性、深入度及采用三维建模等方式脱颖而出，获得了一等奖。

技术技能大赛给设备管理部设备管理岗员工提供了一个展现自我、提升自我的机会，给各班组提供了相互交流学习的平台。通过方案发布、答疑和点评，大家学习其他设备管理岗人员做项目方案时的思路、亮点，也收获了各方案的优化建议。今后事务局将持续开展该活动，为更好地制定技术方案，更好地服务生产设备设施的建设而努力。



第三届技术技能大赛全员合影（摄影 | 郭志豪）



张少江副经理为一等奖获奖者刘海成颁奖（摄影 | 郭志豪）

美味鲜阳西生产基地厨邦公司 光伏发电项目顺利并网发电

撰文、摄影 | 袁业沐

PART 4

综合信息

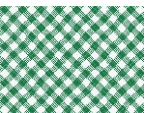


为了响应国家绿色发展的号召，推动公司清洁能源利用，持续降低用电成本，在集团统一部署及规划下，美味鲜阳西生产基地决定在厨邦公司率先启动光伏发电项目，项目由厨邦设备管理部承接，要求2021年12月前完成光伏项目建设并投入使用。

厨邦设备管理部迅速响应并成立项目小组，通过市场调查及数据分析公司地理位置特征，参照《太阳能资源评估方法》（QX/T 89-2008），阳西县年辐照值均在 $4800\text{MJ}/\text{m}^2$ 以上、斜面峰值小时数在 $1429\text{kwh}/\text{m}^2$ ，区域全年辐射强，该区域的屋面光伏电站项目具有较好的开发价值。有扎实数据报告和专业的数据分析支撑，方案很快通过了集团的审批。

为尽快落实项目的建设，项目组各层级人员分工明确，多次深入施工现场，克服施工区域分散、施工人员数量多、流动频繁、特殊作业申请多等困难，通过半年来的努力及配合，最终在12月顺利实现光伏项目并网发电。据悉，厨邦公司厂区安装光伏板近17000块，面积超过 33万m^2 ，预估年发电量700万 $\text{kW}\cdot\text{h}$ ，节约用电成本42万元。新增配套停车位163个，加装停车遮阳车棚274个，在实现发电功能的同时,还能起到遮阳防雨的作用，实现社会效益和环境效益的双赢。

未来，基地将继续深入贯彻国家节能发展的政策，积极履行社会责任，加快推进厨邦立体仓、阳西美味鲜公司光伏发电项目的建设，助力国家绿色发展，为实现可持续发展做出积极的贡献。



综合信息

迎难而上，展现厨邦力量

——记美味鲜阳西生产基地核心管理团队支援仓库一线工作

撰文 | 吴的囡 摄影 | 陈李芳



2022年1月18日，一场突如其来的小插曲，打乱了阳西生产基地有条不紊、紧锣密鼓的生产节奏。厨邦仓储部原材料班有一部分卸货人员出现疑似流感的症状，公司领导经讨论研判，要求原材料班全员做核酸，居家等待核酸结果。

当天正值生产高峰期，原材料需求量大，一批重要原材料急需卸货，而各分厂生产都非常紧张，无法抽调人员协助卸货。

正当仓管员一筹莫展之际，厨邦仓储部负责人带人赶了过来，竟然是五名女同事，平时看起来柔弱的她们二话不说上柜卸货。部门其他人员得知情况后，也都自发来到卸货区甩开膀子干起来。

当天正值集团年会，基地中层干部都在参加远程会

议。会议一结束，基地负责人胡锋携两位总监和全体参会人员上阵卸货，身先士卒冲在了队伍最前列。当天的卸货现场出现了一道特别的风景线，西装革履的“搬运工”们口号响亮，动作利落，紧密配合，货车车厢终于搬运一空，所有货物码板整齐，现场传来大家胜利的欢呼声。看着彼此大汗淋漓的花脸，又禁不住大笑起来。

基地上下，一体同心，在关键时刻，体现的是党员干部的先锋带头作用，体现的是厨邦人的担当和团结。吃苦在前，冲锋在前，以自己的力量护生产、保货源，用实际行动诠释厨邦力量。

后续：原材料班全员做核酸检测结果均为阴性，经过两天的休整，大家又干劲百倍地投入到了春节前的繁忙生产发货中。

凝心聚力，共赴前线

——美味鲜阳西生产基地职能部门支援一线生产

PART 4

综合信息

撰文 | 李才



岗前培训（摄影 | 朱海龙）



任叶林经理（右三）担任开箱岗（摄影 | 朱海龙）

繁忙的年末已至，公司迎来产品销售高峰，阳西生产基地日发货量超过2800吨。为满足发货需求，基地生产开足马力，但同时生产部门也面临着人手配置不足的巨大压力。

1月21日，厨邦生产部首次向各职能部门发出支援一线生产、满足市场需求的倡议书。号召一发出，就接到了大家的踊跃报名，报名人数合计42人。根据生产人员需求，生产计划办对报名人员进行排班，合理分配生产任务。

次日早上8点30分，厨邦酱油厂组合装生产线上就集合了一群绿格子身影。班长在早会上宣贯了本次支援的内容和注意事项，再由质量管理员对大家进行各岗位的操作培训。大家细心领会，认真操作，相互配合，生产线有条不紊地开动着。随着大家动作逐渐熟练，提前一小时就完成了当天的生产任务。

在生产线上，有两个熟悉的身影，中炬高新集团人力资源部高级经理任叶林和厨邦酱油厂厂长董修涛正在生产线上忙碌，今天他们也是生产线上的操作员工。看到任经理和董厂长的埋头作业，大家受到了极大的鼓舞。在这寒冷的冬天里，现场人员汗流浹背，大家都表示，虽然任务量大，但是能为公司出一份力量，便是最大的动力。

本次支援行动共进行了三天，顺利完成了营销需求任务。各支援员工坚持边学边干，边干边学，轮番换岗生产，不怕脏，不叫苦，不喊累，工作激情饱满，体现了蓬勃向上的厨邦精神。人心齐、泰山移，在全体厨邦人的共同努力下，美味鲜公司定能凝心聚力，破冰前行！

美味鲜阳西生产基地 着力解决员工停车难问题

撰文、摄影 | 杨志强

随着生活水平提高，开私家车上班成为了员工们的常态，大家对停车位的需求也日益增加。以往厂区道路两侧日常停满了私家车，令本来就不宽敞的道路更加拥挤，除了正常通行和厂貌受影响外，车辆被刮擦及发生交通事故的风险也相应增加。为了解决员工停车难的问题，公司急员工之所急，想员工之所想，决定由厨邦后勤部牵头解决问题。

2021年初，在领导的支持和指导下，美味鲜阳西生产基地成立了专项团队负责停车场的筹建工作。项目

团队多次的踩点勘查，厂区内闲置工棚和硬化水泥地被认定为最佳选择。项目团队将公司所属地块划分为三个空闲区域，通过各部门的通力协作和外单位的改建，最终新增365个车位，并于2022年元旦后正式投入使用。

停车位规划建成，有效地解决了员工停车难的问题，受到公司领导和广大员工的一致称赞。公司秉承着以人为本的管理理念，为广大员工解决问题，排除困扰，让大家可以舒心工作，无后顾之忧。



PART 5

中炬 人文

- 41 “凝心炬力，破冰前行”中炬高新2022年新春晚会圆满落幕
- 46 谈“变”
- 48 你笑起来真好看
- 50 血在烧
- 53 拼尽全力才坦然——《最初的梦想》影评

凝心聚力 破冰前行

中炬高新2022年新春晚会圆满落幕

撰文 | 官嫒

金牛辞旧岁，瑞虎踏歌至。
2021流逝的悄无声息，新的一年已带着机遇与挑战款款而来。在各位领导的关心支持下，在全体演职人员的共同努力下，1月26日，中炬高新2022年迎春晚会在万众瞩目中圆满落幕，我们一起回顾年会上的高光时刻吧！





1

人屏互动《领“鲜”一步，启航未来》

选送单位：美味鲜营销中心

科技与艺术、舞者与背景的完美融合，在《领“鲜”一步，启航未来》开场秀中被展现的淋漓尽致。不说了，这就去批发打CALL棒，想PICK营销小哥哥小姐姐们的亲们火速领取！

舞蹈《多彩中华，溢彩中炬》 选送单位：美味鲜公司

2

五十六个民族，五十六枝花~在中炬这个凝聚了幸福与欢乐的大家庭里，来自五湖四海的小伙伴们共聚一堂，用他们饱含热情的舞蹈尽情的释放、盛开。所以，下次别再纠结冬至吃饺子还是汤圆了，咱中炬人全部都要！



3

小品《周日谜案》 选送单位：中炬物业



虽说“一时拖延一时爽”，但“明日复明日，明日何其多，我生待明日，万事成蹉跎”，希望看了物业公司带来的风趣幽默却又发人深省小品后，大家都能在新的一年里战胜拖延症！

4 舞蹈《火》 选送单位：美味鲜公司

平日里身着工衣，忙碌而低调的同事，今夜却闪耀夺目，展现着热情又迷人的风采！全场最最《火》辣的街舞，只为夺走你的视线。



杯子舞《Cups say up》 选送单位：美味鲜公司

5



清脆悦耳的敲击声，简单明快的节奏，台上的他们用面前的杯子，演绎着一场特殊的“大合唱”。每一次完美的合拍、流畅的交换，都是团队默契的配合，与如花绽放的集体风采！

6 舞蹈《战“疫”必胜》 选送单位：美味鲜阳西生产基地

2021年注定不平凡，突如其来的疫情打乱了我们原有的生活秩序。面对困境，全司上下一心，积极展开防控，抗疫先锋们更是坚守一线，和病毒斗争、与死神赛跑。当下疫情仍未平息，远在阳西的小伙伴们通过录制舞蹈《战“疫”必胜》，为所有人送来了真挚坚定的祝福：“疫”霾终会过去，春天必将来临！



7

歌舞《飞云之下》 选送单位：美味鲜公司

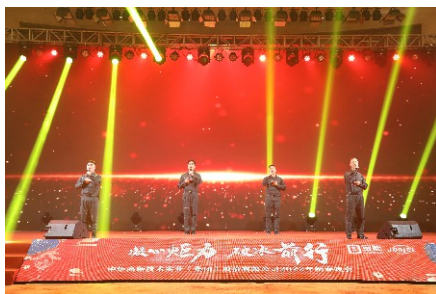
优雅的琴声，动人的曲目，浪漫的舞蹈，美味鲜生产部门小伙伴们带来的《飞云之下》，像是一封老朋友托风捎来的信。这封信很暖，它鼓励你像云上的青鸟般勇敢翱翔，别烦心痛与怕；听心里的声音来选择，按自己的方式去生活。“孤单是件风衣，它裹起了怕，然而我很勇敢啊”。它轻轻地告诉你，“且慢，前面听说风很大”。



歌曲《献给祖国的歌》 选送单位：美味鲜公司

8

百年大党风华正茂，百年初心历久弥坚，在2022年钟声敲响前，节目《献给祖国的歌》借四首耳熟能详的红歌，怀深切敬意、拳拳爱意，向中国共产党百年华诞献礼！



中炬高新2022年迎春晚会演职人员有话说

中炬高新2022年新春晚会在一片欢呼声中落下帷幕。阳西生产基地节目《战“疫”必胜》带着基地每位员工的期盼登上了舞台。舞台上的精彩纷呈，离不开节目每位演职人员背后的努力和汗水，让我们来听听，他们是怎么说的。

伍彬容：

辛苦努力了一个月，表演几分钟就结束了，看到台下观众掌声不断，不言而喻，这次的表演我们收获的是成功！大家共同付出的态度使我感动，一个集体的感情也使我触动。

李星星：

这次节目排练过程中，不管大家有多累，都能坚持下来，从生疏到熟练，最后向大家展现出我们厨邦人自信又美丽的风采，在节目中充分呈现厨邦人战胜疫情坚定的决心和坚韧的品格。

寇艺滕：

这次表演节目的机会，让我们感受到自己切切实实的努力成果，更感受到即使是一名新人，也能为公司做出一份贡献和努力。我也开始更加期待在下一年的未来，会有怎样的道路和挑战在等待着我们。

谢进光：

战“疫”必胜舞蹈可以说是我们的孩子，舞蹈的排练也不是那么的一帆风顺，但是结果终于是应了那句“念念不忘，必有回响”的老话。也许，这就是厨邦人的精神，征服一切的“不可能”，这段日子一定会是我人生道路上可贵的一幕。

陈龙：

在不熟悉大家之前，舞蹈排练起来颇有被束缚手脚的感觉。但是通过大家的不懈努力，所有人开始投入到舞蹈的情绪中去，去感受舞蹈所表达的内容。我们始终要把此次舞蹈做到最好为目标，不仅圆满完成了表演，还收获了一帮可爱的小伙伴。

叶玉婷：

在为期差不多2个月的训练里，来自不同部门的我们一起为年会节目而刻苦训练。从开始的陌生而拘谨，只是听着老师的指导而训练，到熟悉后的畅所欲言，能够相互指正动作的缺点，最后彼此收获了朋友。

全晓欣：

我从小就很喜欢唱歌跳舞，在这一次机会中，我又接触到了舞蹈，内心暗藏的激情从头爆发出来。回顾全过程，历历在目，在困难和挑战面前，大家都能凝心聚力，充分体现了挑战自我，熔炼团队的精神。

无事容易，拼尽全力而已。漫天星光之下，我们亦是发光之人。

(扫码观看演职人员采访视频)



回望2021，我们与时代齐奔跑，用奋斗谱华章。在闪闪发光的岁月里，同享荣光；在艰难苦涩的日子里，共度难关；快乐与收获总是伴随着汗水，回首来路，虽征途漫漫，但中炬人笃定发展的信念，勉力前行，用自己的辛勤汗水和拼搏进取，充分诠释了什么是责任与担当。

喜迎2022，我们携使命待出发，驶拼搏再起航。在未来可期的盼望里，意气风发；在道阻且长的目标上，义无反顾；不论前途困境如何，中炬人奋勇拼搏的步伐只会愈加坚定，在宏伟发展战略的指引下，我们将继续发扬中炬人迎难而上的奋斗精神，凝心炬力，破冰前行！



一、变的定义

什么是变？东汉许慎《说文》有：“变，更也。”；《小尔雅》：“变，易也。”；现代汉语字典有解释：“变，和原来不同；变化，改变的意思。”变，就是改变，就是和原来的不一样。

二、变的内涵

事物总是在不断发展，不断变化中。积极主动是变，创新是变，突破也是变，世界在变，万事万物在变。变才能前进、才能创新、才能发展！

●积极主动是求变的，消极被动是不想变

人性的本质是主动的，人不仅能针对特定的环境选择特定的回应方式，更能主动创造有利的环境。如果甘于被动，就会受制于人，面临截然不同的发展与机遇。

消极被动的人，言语中就会暴露出来不想改变，例如：“我就是这样做事的。”、“我天生这样，这辈子都改不了了”、“我只能这样做”（意味着受迫于他人或环境）等等。

积极主动的人，言语中同样可以显露出想改变的态度，例如：“试试看没有其他的可能性”、“我可以寻求其他方式。”

积极主动和消极被动是两种截然不同的人生态度，变还是不变，取决于你的态度。

●习惯是可以改变的

古希腊哲学家、文艺理论家亚里士多德曾说：“习惯对我们的生活有极大的影响，因为它是一贯的，在不知不觉中，经年累月影响着我们的品德，暴露出我们的本性，左右着我们的成败。人的行为总是一再重复。因此卓越不是一时的行为，而是习惯。”可以看出习惯对于我们的影响非常大。

著名教育家霍勒斯·曼也曾说：“习惯就仿佛一条缆绳，我们每天为它添上一股新索，很快它就会变得牢不可破。”可见习惯是也是逐步形成的，不是一时的表现。但史蒂芬·柯维在《高效能人士的七个习惯》中表明：“后半句我不敢苟同，我认为习惯是可以打破的，而且不能一蹴而就，需要坚持不懈的努力”。确实，习惯是可以改变的，但改变习惯是一个痛苦的过程，因为有了更高的目标才能激发改变，面向未来牺牲当下的意愿才能促进改变。改变需要更大的动力和韧性，突破原有的习惯，无论如何，要尝试着去改变，才能到达目标。

●思维方式转换也是变

思维方式的转换很重要。思维方式是看待事物的角度、方式和方法，它对人们的言行起决定性作用，它也是关于对事物的理论、诠释或者模型。对于个人的成功而言，可怕的就是不改变思维，就是我们常说的惯性思维。人喜欢用常用的方式思考，善用常用的

行为方式做事。那么久而久之，就会限制了自主的思维能力，形成思维定式，干工作、想事情时就会自觉或不自觉地遵循固有的方法、做法。生活工作中，我们要常思考，常转换，不要形成惯性的思维，一成不变。

三、工作中的“万变不离其宗”

“万变不离其宗”意思是形式上变化多端，但本质或目的是不变的。就像我们的工作，很多时候目标是确定的，不会改变的，就是把工作做好，完成最终目标。但完成目标的方式有很多种，正所谓，条条大路通罗马。很多时候，在日常工作中，会长时间固定一种方式，就会形成习惯，工作内容就会变得单一，没有挑战，没有突破。因此，在工作中，我们应该要积极寻求改变，多思考、多尝试不同的工作方法，思考不同的解决方式，做到“万变不离其宗”，在突破、创新中更好完成工作目标。

四、生活中的创建未来

英国思想家穆勒说过：“现在的一切美好事物，

无一不是创新的结果。创新的背后隐藏着大量的失败、拒绝、嘲笑，人们习惯在自己的认知时空里生活，在那里是安全的，不会受到伤害。但世界是变化的，不创新意味着落后，创新也要付出代价，这是一个痛苦的过程。否定自己的过去才能建设自己的未来，这需要极大的勇气。”生活中，我们也要积极改变：敢于创新、勇于创新、积极创新，才能有所突破，挖掘更好的自己，创造更好的未来。

五、停下脚步就输了全部

人们常说，习惯成自然，习惯是思维的定势，是经验的累积。但事物总是在发展中变化，传统的习惯、历史的经验，局限性会越来越大，不仅会影响人们的创造力，甚至阻碍个人的发展。

要发展，就要改变，不要停下脚步，在改变中前进，在改变的道路上越走越远。

你笑起来真好看

撰文 | 梁碧圆

Y城最近来了一位新的画家。

其实在这个各地知名画家云集的地方实在算不得什么新鲜事，就好比一大早市场刚刚开市，新鲜的虾在案板上蹦跶得欢，被人买走了一袋，又会有新的补充，什么时候多添了一只，也没有什么另类的意义。

这个粗俗的比喻实在是拿不上台面，但是这位画家偏偏引起了一番轰动。

他们说那人介绍自己叫张祁皓。

他从比丘国来，那里常年漫天大雪，遍地没有其他颜色，太阳全年高挂，但偏偏和地面像隔了两个世界，没有给予温暖，互不相让，也互不干扰。

像完成任务一样。

张祁皓来的那天，Y城下了二十年来的第一场雪。

雪花被风裹挟着，毫无防备地钻进大家的大衣领口，再被各自的温度融化。所有人忍不住打了个寒颤，然后城门口的破门晃悠了几下，发出沉闷的声响。

那个人的斗篷都是雪白的，摘下帽子的时候，身边经过的出来给家人买画笔的小孩愣是看呆了，张祁皓朝身旁看了一圈，然后对上了小孩的眼睛，许久之后弯着腰打了个招呼。

“小孩，你长得真漂亮。”

后来小孩子红着脸跑回家，手上拿着的画笔并不是家里最初交代买的那种。

有个好好看的哥哥，眼睛像能说话一样。

小孩子不会说谎，后来的好几天，有人在街上见到过张祁皓好多次。Y城不冷，单衣的他整个人像透明

一样，路过每一处地方都会专注地看，有时候看到感兴趣的还会停下来，站在原地好一会，看到有人投过来的目光，就站直回以微笑。

“眼睛像能说话一样”。

大家无来由地就想起那个小孩子说的话。

所有人都觉得是哪国的贵公子吧，毕竟Y城名气这么大，那些真正高雅或者是附庸风雅的有钱人，都喜欢来这里转一圈，像快速治愈感冒一样，一剂见效，仿佛回头就能是个懂艺术的人。

真正的艺术家不喜欢这样的人，甚至嗤之以鼻，有时候艺术像一记闷棍，他们逮着那群人就想乱棍打死。

这棍子原本也该敲到张祁皓头上。

但是至少来了这么多天，大家也不知道他是什么身份，街头巷尾，各色店里的画作，他都像第一次看到般感到新奇，也没有向旁人表述过任何自己的见解和自大，只是一成不变的专注表情。

看画的时候眼睛里噙着温柔和光，缓慢柔软。

最后有人找出了最好的形容：

像看情人一样。

因为他只看人像。

后来大家确认他是画家是因为他参加了最新一期的画展，他没出席，倒是画到了，画上是一个年轻的女子。

画里的人站在树下，所有的景被细软的雪盖了无数层，风一过，树上的雪扑簌扑簌往下掉，轻轻落到她

的睫毛上，寻得了一个去处。

她就这么孤远地，怔怔望着前方，眼里有微亮的光，好像看向每一个在看画的人，却又仿佛在透过他们去等另一个人。

没有丰富的背景，却因为那人笑起来而万物盛开。

那天在路上看到张祁皓的小孩在这副画前站了一会，画里的人是在对自己笑吧。

她笑得可真好看啊。

张祁皓来的第二个月，Y城下了第二场雪。

街上积了厚厚的一层，鞋子埋进去一半，踉跄着才能艰难往前挪。

“今年这天气，怎么看怎么不对劲。”

城里的老人站在窗前，背着手瞧着外面正在狂舞的雪白，一个小孩撑着伞艰难地往前走。

“张老师在家么？”小孩的声音穿过厚厚的墙，门被拉开，站在小孩前面的却不是张祁皓。

“是你？”小孩揉了揉冻得通红的鼻子，惊讶地看着眼前的人。

“你好，我叫李佳，你认识我？”自称李佳的女子半蹲下来，伸手拍去小孩落在肩头的雪。

“你是张老师画里的那个人。”小孩眼睛亮亮的，伸出了一半的手仿佛觉得不妥，又瑟缩着收了回去。

“噢？真好，能被记住了呢。”李佳笑了笑，把自己的围巾解下来缠在小孩的脖子上。

“你笑起来真好看。”小孩又羞红了脸，抬起头

的时候看到了站在李佳身后的张祁皓。

“张老师。”

“进来坐坐吧。”张祁皓也笑了笑，这么冷的夜里他还是穿着白色的单衣，屋里透出橘色的灯光，打在他的侧脸，好像让他显得也暖了一点。

小孩刚想走进去，李佳不着痕迹地轻轻拦了拦，温柔地扯好他的围巾，再往外推了推。

“太晚了，快回家吧，有什么事明天再来。”

张祁皓盯着李佳的背影看了会，不置可否，小孩愣了愣，惶恐地道了声再见，艰难地拐出了院门。

房门被轻轻关上，张祁皓看着客厅里那张巨大的画布，上面的画和送去画展那副是一样的，只是里面没有人。

“你一直一个人在里面，我找个人进去陪你不好么，你不是一直喜欢小孩么？”张祁皓的话听不出来情绪，表情也是淡淡的，李佳在原地站了会，然后走近了些，盯着张祁皓的眼睛好久，才放弃般叹了口气。

“祁皓，没关系的，你陪着我就好了。”

“下个冬天，我们就去别的地方吧。”

“把我装进你的画里带走。”

血在烧

撰文 | 梁碧圆

昨夜的雪厚得很，一层又一层，安静地叠着亮白干净的真相。

我身上的血，却烧得慌，我的皮肤皴裂粗糙，完美地吸收着那一滴又一滴粘腻的暗红，被再一次泼下来的雪迅速冷却。

后来，夜又深了一些。

天亮后他们说有人死了。

我知道，人是我杀的。

我长在这荒瘠安静的村落里已经十六个年头了。

我刚长出来的那年，嫩芽堪堪顶得起露珠，却被一场如昨夜般大的雪埋得厚实。我好像睡了会，又好像

睡了很久，直到感受到了暖，才开始拔节。

成为了这村落东头长得最高的那棵树。

见了阿壮的孩子出生，见了阿强的母亲去世，见了阿福娶了隔壁村的阿翠，见了那日日从村东头到村西头奔往的来福再没有了气力。

来福是一只狗。

偶尔有老人会呆在树下乘一会凉，再起身拄着拐杖往家里踱。

后来，村子里越来越空，小孩的笑声越来越远。年轻人背着行囊，一走我也记不起他们回没回来，老人会坐在院子门口，或偶尔去村头那瞧上两眼，拖拉机压过泥路，扬起的沙尘扑了他们满身。

后来他们走不动了。

这地方稍显热闹的时候我在这里，现在静得令人心颤的时候我还在这里。

我不说话，和风雪暖阳持续共处，我也是扑簌着厚重的灰和反复更迭的叶，把根往土层深处扎。

那天，阿令叔家顶上掉了几块砖的烟囱吐着浓黑的烟，一会转成细白，被风吹得歪歪扭扭。

他家已经好久没有升过烟了，他以前有个老婆，大家不知道她的名字，都叫她阿令婆。阿令婆据说在他们家阿宝出生几个月后疯掉了，被阿令关在卧室里。生锈的锁头重重垂着，敲在老旧木门上的声音比拍门的声音还要大。某天她突然安静了下来，听到隔壁阿宝的哭声甚至还扒拉着门缝哼着从未听过的奇怪调调，阿令想



着，说不定她疯病好了，刚拿下锁头推开门的一瞬，阿令婆猛地往外一撞，阿令跌在地上，右手杵上了那盆烧红的炭，惨叫声把阿宝吓到了，哭得撕心裂肺，阿令婆冲到门口，愣是没回头看一眼，穿着单薄的衣裳冲进了一片茫茫大雪中。

从此不见踪迹。

阿宝能长大也属不易，他被大白鹅追着撵，哭喊着躲进家里，阿令看着他破洞的裤子，抄起扫帚就追着揍。

在破败的遮挡和围困里，阿宝逃无可逃。

“你就和你那个发疯的妈一个样！”

“死不干净的，老子白瞎了这么多年的米粮！”

阿令之前听不懂，但他知道怕，后来他听得懂了，也不怕了。

两个人都在耗着，看谁把谁熬死。

后来阿令打不动了，但他总是冷着脸，一双眼珠子随时都像要喷火一样，阿宝踢翻他爸准备洗脚的水盆，转身关上那摇摇欲坠的破门，无所谓地听着阿令一句又一句熟悉又难听的骂。

阿宝十四岁那年，村里来了一伙路过的杂技团，他们被风雪困在路上，用一场疲惫的表演换取了一夜的栖身。院里的柴火劈啪作响，阿宝卷着那张已经分不出本来颜色的被子，竖起耳朵听着院里的动静。他咬紧了牙，做了一个以前从未想过的决定。

杂技团在天亮前收拾准备动身，借着昏暗的黎明，阿宝钻进了他们的车后，与一堆道具紧贴在等。

车厢里泛着铁锈的冷，只有他身上有温度，他听着呼呼作响的风，和汽车被打着的声音，安心地睡了过去。

没有人知道阿宝去了哪，阿令站在破门前，把阿宝的被子抱回了自己屋，叠吧着一起盖。他不在厨房做饭，搬个火炉，挂着一个铁锅，里面扔上几片菜叶子，抓一把米，撑着半边脸等着它煮熟，在火光映衬下，他的右手更加狰狞。

后来阿令生了场大病，没有人推开过那道门，在春意渐近的时候，他又站在了破院子里晒了会太阳，甚至还精神不错地除了会草。顺叔家出去打工的孩子前些天回来了，还带了个老婆和个大胖小子。

大胖小子不认人，在村里好奇得很，踉跄着不知道怎么的就到了阿令跟前，扑棱着双手冲他笑。阿令狠狠瞪了眼，小孩的爸妈刚好赶到，忙不迭抱着小孩就走。

阿令看着几人的背影，自顾自依旧凶得人见人怕，就那样瞪着瞪着，他突然无来由想到阿宝小时候。

阿宝小时候是不是也是这样呢，他想不起来了。

我比阿令先知道，阿宝回来了。

有人陪着他，呆在我旁边好一会，许久那人拍拍他的肩，深一脚浅一脚踩着雪走了。阿宝双眼无神，缓慢地望了那破院子一眼，呵出一口结霜的冷气，夹着被绳子缠起来的木棍艰难地挪着。

他左脚没了，短短地悬着，我闭着眼挡过一阵风，树皮干裂得很不舒服，我做好了迎接一场震天响的怒吼和对抗，却等来了过于平静的自然。

没有争吵。

阿令老了，他已经很老了，甚至打盹醒来时眼皮要好久才能抬起来，他用左手撑着那吱呀作响的木椅子，艰难地站起身。

然后平静地合上了那扇老旧的的屋门。

阿宝扔掉那粗糙的拐杖，坐在满是土石和鹅粪的门槛上，缩成一团远远看着我。

然后漫天大雪翩然而下，我静静地站着，他静静地看着。其实他的眉眼和阿令的很像，一样让人生寒，一样饱含绝望。

夜慢慢变重，屋里亮了一盏昏黄的随时可塌的灯，阿宝强撑着活动了下快冻僵的手脚，轻轻叩了叩门。

“爸，送我到村头吧，我走了。”

我第一次听阿宝这样叫阿令。

一场漫长平静的对峙，一声轻响，扰了这深重的静夜一阵惊慌。阿令推开了门，轻轻看了阿宝两眼，然后搀着他往外走。

我看到阿宝笑了，可是我读不懂那笑的意思，我只感觉到雪越下越大了。

他们走到我身边的时候，阿宝重重呼了口气，阿令颤巍着停下了脚步，撑着腰喘了几口粗气，阿宝抬头望了望夜里亮得晃眼的雪，转过头对上阿令的眼睛时，猛地把他的头摁着往我身上撞。

一下，两下，阿宝重重跌在雪里，手上却没停。

我身上的雪往下扑，我的心在极度惊惧里胡乱冲撞。

我承认我吓疯了。

阿令闷哼着，不知道哪里来的力气，狠狠一拽，阿宝的手背刮在我的树皮上，被勾着破了皮肉，血混着阿令的，涂在我身上，滚烫又粘稠。

我无声地尖叫着，想挣脱，想逃离，想抽筋扒皮，想一无所知。

我杀了人。

我是凶器。

我身上的血，窜进我的鼻腔，十几年来，我闻到了绝望的味道。

我听到阿宝在笑，耸着肩，跌撞着往回爬。

屋里的亮光又浓了些，阿令趴在我跟前，雪越落越大，把所有痕迹埋得隐秘又干净。

天亮后，村里的妇人发现了阿令，着急忙慌叫了其他人，一群人一边叹着一边处理了他的尸体。

“这小子走了这么多年，这个样子回来，老令怕是觉得死了也干净，才做了这事。”阿宝听着村里人的议论，把拐杖扔了伸长一条腿晒太阳。

过了两天，阿宝把我砍了，修剪掉了我的枝叶，树干也被艰难地分为几节。

他只把带血的那截拿回了家。

炉灶里的火很旺，我生翠得狠，与火磨合得生涩又艰难，他耐心地往炉灶投入干柴，看着我带血的树皮最先成灰。

阿宝愣愣地坐着，屋里空空荡荡。

他缓慢地吐出一句脏话，从拐杖上解下那段绳子，左手胡乱搂着，右手杵着一根粗木棍，出门的时候用身子狠狠把破门撞歪了半边。

我知道我在融化，血腥味早已被吞没干净，我从盛烈炙热的火舌缝里往外看，阿宝一步一步，像不知道为何要来一样，往树林深处而去。

但他知道为何要走。

拼尽全力才坦然

——《最初梦想》影评

撰文 | 陈慧雯

影片《最初梦想》，从拉加夫因高考失利而选择坠楼自杀开始。

男主阿尼毕业于印度顶尖学府，是社会精英。跟大多数的父亲一样，他疼爱孩子，相信孩子。他跟儿子说“拉加夫，你很优秀”、“拉加夫，我为你骄傲”、“拉加夫，等你考上大学，我们就打开这瓶酒为你庆祝”……但事与愿违，拉加夫高考失利，父母的优秀和期望成为了拉加夫沉重的枷锁，让他喘不过气，他害怕成为父母的差劲孩子，害怕父母失望的眼神，害怕以后都会背上“losers”的标签，所有的稻草轻飘飘地叠在他身上，一层又一层，直到从楼上开始绽开，仿佛要贴在地面开成火红的一朵。

父母总是不愿跟孩子提起失败，习惯用自己的优秀给孩子树立一个良好的榜样，拼尽所能给孩子最好的资源和环境，给孩子准备成功的鲜花和掌声，却不知这无形中也会给孩子带来沉重的压力以及对失败的恐惧，谁也不能万全规避那个侥幸的万一。

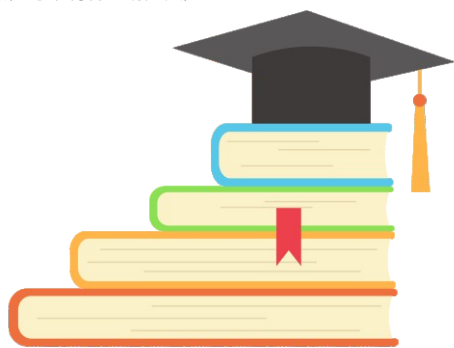
在拉加夫命悬一线，毫无求生意志时，阿尼找到以前好朋友共同讲述了他们撕开“losers”标签的校园经历，以此刺激拉加夫接受失败，燃起求生欲望。阿尼入校时所在的4号楼破旧吵闹，毫无秩序，是全校有名的“废物集中营”，这里有满脑子颜色废料的色鬼，有暴躁易怒的硫酸，有嗜酒如命的酒鬼，也有因不能带领大家摆脱4号楼“losers”命运而一直抽烟的老大德里

克。相反，3号楼是学校的门面担当，有着全校最好的资源以及最优秀的学生。4号楼摆脱“losers”标签的唯一途径，就是获得运动联赛的冠军。为此，年年吊车尾的4号楼赌上了他们最珍贵的东西，阿尼不能跟女神玛雅说话，色鬼不能看“花花公子”，硫酸不能骂人，酒鬼不能喝酒。在阿尼和德里克的带领下，他们使用各种小聪明小招数打击对方士气，比分直追3号楼。然而主角必胜的光环并没有照耀在他们身上，拼尽全力却以一分之差与冠军失之交臂。比赛结束，并没有想象中的唏嘘，他们凭借精彩的比赛赢得了3号楼的尊重，赢得了全校的掌声。“4号楼losers”一起向拉加夫传递了“胜负未可知，但我输得起”的人生态度，在影片的最后，拉加夫坦然从失败中走出，成功进入了大学。

没有完美的人，也没有完美的父母，或许阿尼早点把那次的“失败”经历跟拉加夫分享，拉加夫能早点意识到父亲并不是无所不能的，生活并不是一帆风顺的，拼尽全力还是失败并不是放弃人生的理由。

我们身边也有很多“4号楼losers”，即使性格有缺陷，但不甘屈于破旧的4号楼，他们努力挣脱标签，却因为一年又一年的吊车尾任人嘲笑。当机会出现时，他们可以赌上自己最珍贵的东西，凭借勇敢、智慧、团结、全力以赴去拼去搏。即使结果不圆满，但坦然接受，又可以元气满满接受下一个挑战。

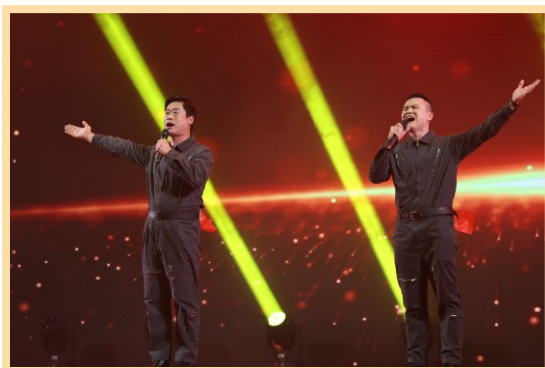
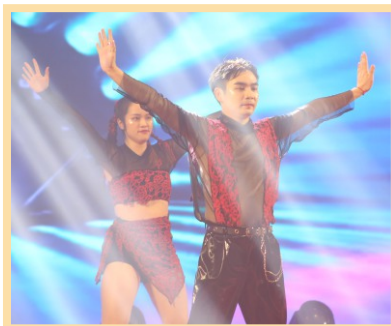
（文章仅代表作者本人观点，与本刊立场无关）





凝心聚力 破冰前行

中炬高新2022新春晚会精彩瞬间





地址: 广东省中山市中山火炬开发区厨邦路1号
 邮编: 528437
 电话: 0760-8559 8818 0760-2813 3000
 传真: 0760-8559 8877 0760-2813 3006转115
 网址: www.jonjee.com www.chubang.cn



厨邦官方微信



厨邦官方微博



厨邦天猫旗舰店



厨邦酱油抖音号